Od: Skargi Wnioski
Wysłano: niedziela, 22 listopada 2026 22:22
Do: Ministerstwo Energii
Temat: PD: Petycja – postulat zmiany przepisów dotyczących emerytur górniczych – uwzględnienie dodatkowej pracy weekend

Kategorie: PP

[redacted]

www.gov.pl/energia

ul. Przemysłowa 26, 00-450 Warszawa

Ministerstwo Energii

KLAUZULA POUFNOŚCI / CONFIDENTIALITY CLAUSE:

Jeśli nie jest Pani/Pan prawidłowym adresatem tej wiadomości, jakiekolwiek ujawnienie jej treści, reprodukcja, dystrybucja lub inne rozpowszechnienie, są ściśle zabronione.
Jeśli otrzymała Pani/otrzymał Pan niniejszą wiadomość wskutek pomyłki, proszę o niezwłoczne powiadomienie nadawcy, usunięcie otrzymanych informacji i zachowanie w poufności treści wiadomości.
Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych dostępna jest na stronie *RODO - Ministerstwo Energii - Portal Gov.pl*

If you are not the intended recipient of this message, any disclosure of its content, reproduction, distribution or dissemination in any form are strictly prohibited.
If you have received this message as a result of an error, you are requested to notify the sender immediately, delete information received and keep content of the message confidential.
The information clause regarding the processing of personal data is available at *RODO - Ministerstwo Energii - Portal Gov.pl*

[redacted]
Wysłane: sobota, 21 listopada 2026 09:13
Do: Skargi Wnioski <skargi.wnioski@me.gov.pl>
Temat: Petycja – postulat zmiany przepisów dotyczących emerytur górniczych – uwzględnienie dodatkowej pracy weekend

Nieczęsto otrzymujesz wiadomości e-mail z adresu [redacted]

[redacted]
Ta wiadomość pochodzi z zewnętrznego źródła – uważaj na załączniki i linki.
Jeśli wiadomość wyda Ci się podejrzana, zgłoś incydent.

Szanowni Państwo,

w załączeniu przekazuję petycję dotyczącą postulatu zmiany przepisów w zakresie emerytur górniczych, polegającej na uwzględnieniu udokumentowanej, dodatkowej pracy zarobkowej wykonywanej w weekendy poza podstawowym zatrudnieniem.

Proszę o potraktowanie pisma jako petycji oraz przekazanie go do właściwej komórki zajmującej się analizą i przygotowaniem rozwiązań legislacyjnych. Proszę również o odpowiedź na przedstawiony postulat.

Z poważaniem

[redacted]

PETYCJA O ZMIANĘ PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH EMERYTUR GÓRNICZYCH – W SPRAWIE UWZGLĘDNIENIA DODATKOWEJ PRACY W DNI WOLNE OD PRACY

Do: Ministra właściwego do spraw energii

Do: Ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego

Dotyczy: podjęcia inicjatywy legislacyjnej w sprawie uwzględnienia dodatkowej, udokumentowanej pracy wykonywanej w weekendy przy ustalaniu okresu uprawniającego do emerytury górniczej

Szanowni Państwo,

zwracam się z postulatem podjęcia działań zmierzających do zmiany przepisów dotyczących emerytur górniczych, tak aby umożliwić proporcjonalne uwzględnianie dodatkowej, udokumentowanej pracy zarobkowej wykonywanej w dni wolne od pracy, w szczególności w soboty i niedziele, poza podstawowym zatrudnieniem.

Problem dotyczy pracowników górnictwa, którzy przez wiele lat wykonują ciężką, odpowiedzialną i niejednokrotnie niebezpieczną pracę pod ziemią, a jednocześnie podejmują dodatkowe zatrudnienie w weekendy, w innych zakładach pracy, często z konieczności poprawy sytuacji finansowej swoich rodzin.

Osoby te pracują nie tylko w ramach swojego podstawowego zatrudnienia od poniedziałku do piątku, ale również poświęcają kolejne dni wolne na dodatkową pracę zarobkową. W wielu przypadkach oznacza to brak realnego odpoczynku przez całe tygodnie, miesiące, a nawet lata.

Dodatkowa praca wykonywana w weekendy w innym zakładzie pracy, mimo że jest rzeczywistą pracą zarobkową i wiąże się z kolejnym wysiłkiem fizycznym oraz poświęceniem prywatnego czasu, nie przekłada się na skrócenie wymaganego okresu pracy górniczej uprawniającego do emerytury.

W praktyce pracownik, który przez wiele lat regularnie pracuje również w soboty, może przepracować tysiące dodatkowych godzin, które nie są w żaden sposób uwzględniane przy ustalaniu momentu osiągnięcia wymaganego stażu emerytalnego.

Przykładowo, praca w każdą sobotę przez okres 25 lat, przy założeniu 8 godzin pracy, oznacza około 10 400 dodatkowych godzin. To ogromny wymiar dodatkowej pracy,

odpowiadający około 1300 ośmiogodzinnym dniom pracy, czyli około 5 lat pracy w przeliczeniu na 2080 godzin rocznie.

Nie jest to postulat przyznawania emerytury za sam fakt dodatkowego zatrudnienia, lecz propozycja uczciwego uwzględnienia rzeczywiście przepracowanego czasu, który obecnie pozostaje całkowicie bez znaczenia dla uprawnień emerytalnych.

W przedmiotowej sprawie podejmowałem już próby uzyskania informacji i rozwiązania problemu poprzez zwrócenie się do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Rzecznika. Zdaję sobie sprawę, że obowiązujące przepisy nie dają ZUS podstaw do dowolnego zaliczania dodatkowej pracy wykonywanej w weekendy do okresu pracy górniczej uprawniającego do emerytury.

Dlatego niniejsze wystąpienie nie jest prośbą o indywidualne przeliczenie stażu przez ZUS ani o zastosowanie interpretacji, która nie znajduje podstaw w obowiązującym prawie.

Jest to apel o zmianę prawa.

Uważam, że problem nie powinien być rozwiązywany poprzez odsyłanie pracowników do kolejnych instytucji, skoro żadna z nich nie ma kompetencji do wprowadzenia takiego rozwiązania bez zmiany obowiązujących przepisów. Konieczne jest podjęcie inicjatywy na poziomie legislacyjnym i przeanalizowanie sytuacji osób, które przez wiele lat wykonywały dodatkową pracę zarobkową w dni wolne, poza swoim podstawowym zatrudnieniem.

W związku z powyższym proponuję:

1. Rozważenie wprowadzenia możliwości uwzględniania udokumentowanych godzin dodatkowej pracy zarobkowej wykonywanej w soboty, niedziele i inne dni wolne poza podstawowym zatrudnieniem.

2. Opracowanie sprawiedliwego przelicznika, umożliwiającego przekształcenie dodatkowo przepracowanych godzin na równoważny okres, który mógłby pomniejszać wymagany staż do emerytury górniczej.

3. Określenie jasnych zasad dokumentowania takiej pracy, w oparciu o umowy, ewidencję czasu pracy, dokumentację pracodawców, dane ubezpieczeniowe i inne wiarygodne źródła.

4. Przeanalizowanie możliwości objęcia takim rozwiązaniem również osób, które już od wielu lat wykonywały dodatkową pracę weekendową, a obecnie zbliżają się do osiągnięcia wieku lub stażu uprawniającego do emerytury.

5. Podjęcie konsultacji w tej sprawie z przedstawicielami środowiska górniczego, związkami zawodowymi oraz instytucjami zajmującymi się systemem ubezpieczeń społecznych.

Praca górnika pod ziemią jest szczególnym rodzajem zatrudnienia, wymagającym dużej odporności fizycznej i psychicznej. Wieloletnia praca w takich warunkach stanowi ogromne obciążenie dla zdrowia. Jeżeli ktoś dodatkowo przez lata pracuje w weekendy, często kosztem życia rodzinnego, odpoczynku i własnego zdrowia, trudno zaakceptować fakt, że ten dodatkowy wysiłek pozostaje całkowicie niewidoczny w systemie określającym moment zakończenia aktywności zawodowej.

Nie oczekujemy przywilejów bez uzasadnienia. Oczekujemy sprawiedliwego podejścia do osób, które rzeczywiście przepracowały dodatkowe tysiące godzin, i możliwości uwzględnienia tego wysiłku w sposób przejrzysty, udokumentowany oraz zgodny z jasno określonymi zasadami.

Uważamy, że warto podjąć debatę nad rozwiązaniem, które będzie uwzględniać nie tylko formalny okres zatrudnienia, ale również rzeczywisty, dodatkowy czas poświęcony pracy.

Zwracam się z prośbą o potraktowanie przedstawionego postulatu jako problemu wymagającego analizy systemowej, a nie wyłącznie indywidualnej sprawy pracownika, oraz o rozważenie podjęcia inicjatywy legislacyjnej w tym zakresie.

Z Powazaniem:

[redacted]